

Beleidsplan IWFT 2011-2016

Waarom verandering van beleid nodig is/wat vooraf ging

Op de jaarvergadering van 2008 werd geconstateerd dat het goed zou zijn als het IWFT meer werk zou maken van het bij elkaar brengen van onderzoeksters op het terrein van Genderstudies Theologie/Religie. Dat onderzoek wordt op theologische faculteiten immers steeds meer versnipperd, en docentes die de kar trokken worden niet opgevolgd. In plaats van keer op keer te protesteren als er weer een gat valt in het academische netwerk vrouwenstudies theologie zou het IWFT ook meer pro-actief kunnen optreden door zichzelf nadrukkelijk aan te bieden als 'the place to be' als het gaat om de combinatie van Gender en Religie.

Daarnaast blijkt telkens dat de combinatie 'Religie en Gender' een heel aantrekkelijk onderzoeksveld is, waarin veel gaande is, echter niet door theologes, maar vaak vanuit culturele antropologie, sociale wetenschappen etc. Wanneer wij een duidelijke eigen identiteit hebben op het onderzoeksterrein kunnen we nieuwe samenwerkingsverbanden met andere disciplines van de wetenschap stimuleren en daar ook zelf een rol in spelen.

Er werd enthousiast en creatief meegedacht en gewerkt door de docentes genderstudies theologie aan de oprichting van een *Research Centre Gender and Religion*. Na anderhalf jaar brainstormen bleek echter dat het plan dat ons oorspronkelijk voor ogen stond niet haalbaar was. Om tegenwoordig mee te tellen in de wetenschappelijke wereld zou je heel veel uit de kast moeten trekken aan expertise op het gebied van fondswerving en organisatiekunde. Dat lukt niet met de beperkte middelen die we hebben.

Bovendien werd terecht opgemerkt dat het IWFT, door zo sterk te focussen op onderzoek, haar eigen karakter zou verloochenen als uniek netwerk van vrouwen die op allerlei terreinen werkzaam zijn. Zoals Maaïke de Haardt in een bepaald stadium van de discussie opmerkte:

'Wij zijn geen beroepsvereniging waarin bijvoorbeeld de aard van de deskundigheid en noodzakelijke kennis wordt vastgesteld en beoordeeld. Wij zijn geen Orde van Advocaten, geen Nederlands Genootschap voor Huisartsen en wij zijn ook niet de Vereniging voor Geestelijk Verzorgers, de Bond van Pastoraal Werkenden of de Vereniging voor Godsdienstdocenten, om er een aantal te noemen.

Wij zijn eerder een 'vakvereniging' waarbij de leden zich verenigen vanuit ieders deskundigheid van en betrokkenheid op de betekenis en het belang van een specifieke 'inhoud' en/of benadering: religie en gender. We werken allemaal, al dan niet betaald, in verschillende maatschappelijke en religieuze beroepsvelden, en hebben ons binnen het IWFT dan ook in subgroepen onderverdeeld. Maar het unieke is nu juist dat we in deze ontwikkeling geen 'losse' clubjes zijn geworden maar bij elkaar zijn gebleven. Daarin ligt volgens ons de eigen karakteristiek en ook de feitelijke meerwaarde van ons IWFT.'

Het bestuur van het IWFT kon zich in deze analyse vinden. Tegelijk constateerde het dat de netwerken die er zijn niet altijd optimaal functioneren. De leden van het IWFT zijn over het algemeen druk bezette mensen (in betaalde en onbetaalde arbeid), en hebben vaak niet de tijd om aan allerlei bijeenkomsten deel te nemen.

Het is daarom nodig het beleid voor de komende jaren opnieuw te formuleren. Daarbij willen we recht doen aan de vereniging die we zijn, onze wortels niet verloochenen, en tegelijk een koers inslaan die aantrekkelijk is voor jongere generaties vrouwen die geïnteresseerd zijn in de vragen rond religie/geloof en gender.

Waar we heen gaan

Wij denken nog steeds dat het IWFT een research centrum is, maar dan breder opgevat dan puur wetenschappelijk. In de kern gaat het om een *Kennis- en Expertisecentrum Gender en Religie*. Daar willen we naar toe.

Wat uniek is aan ons netwerk is namelijk dat het geheel meer is dan de som van de delen. Door vruchtbare verbanden te leggen komen we aan nieuwe kennis. Onderzoeksters op het terrein van de crossculturele theologie komen in contact met vrouwelijke religieuzen die actie voeren tegen mensenhandel. Vrouwelijke predikanten wisselen hun ervaringen met nieuwe vormen van meditatie

uit met praktische theologes. Vrouwelijke kunstenaars komen in gesprek met leden van een vrouwen- geloofsgroep over mystieke vrouwen. Juist omdat vrouwen uit verschillende werkvelden en levensterreinen via het IWFT met elkaar verbonden zijn kan er een vruchtbare uitwisseling ontstaan, die voor een breder publiek interessant is.

Wij vinden dat we de verschillende lagen van kennis en de expertise die aanwezig zijn binnen het netwerk van het IWFT meer actief met elkaar moeten verbinden.

We denken aan:

- Kennis van en ervaring met wetenschappelijk onderzoek op de interface van religie en gender
- Kennis van en ervaring met (vooral) kerkelijke gemeenschappen en de rol die gender daar speelt
- Kennis van en ervaring met bewegingen van vrouwen die vanuit een religieuze achtergrond of interesse onderlinge verbinding zoeken
- Kennis van en ervaring met coachen en training, management en organisatie waarbij religieuze thema's op de achtergrond meespelen
- Kennis van en ervaring met levensbeschouwelijke thema's in de kunst, de literatuur en de samenleving in verbinding met gendervraagstukken
- vult u maar in!

Naast het bundelen van kennis en expertise willen we als IWFT ons ook actief bemoeien met maatschappelijke ontwikkelingen en daarin onze eigen stem laten horen.

Het zou bijvoorbeeld mogelijk moeten zijn als IWFT netwerk een goede grondige discussie te hebben over de seksueel misbruik schandalen in de RK kerk. Een discussie die niet hoeft te monden in een 'officieel' IWFT- standpunt, wat we de buitenwereld in kunnen dragen. Maar eerder wil de IWFT dienen als discussieplatform, waarbij we anderen rond dit thema bij elkaar kunnen brengen.

Hoe gaat het kennis- en expertisecentrum eruit zien?

Het bestuur van het IWFT ziet in de ontwikkeling richting kenniscentrum een belangrijke rol weggelegd voor zichzelf en voor de nieuw aangetrokken medewerkster, Annika den Dikken. Wij willen aan het werk om op korte termijn de website van het IWFT om te bouwen tot een werkelijk virtueel ontmoetingscentrum van de leden.

Daarbij blijven uiteraard (indien gewenst) de bestaande deelnetwerken bestaan. Zij worden aangevuld met focus- of themagroepen, rond bijvoorbeeld 'zorg' of 'liturgie'. Dit worden veel lossere, vrijblijvender netwerken die discussiegroepen opstarten via de website, en eventueel toewerken naar studiedagen of expert meetings.

Op de portal van de website moet de toevallige bezoeker verwezen worden naar verschillende onderwerpen waarover informatie beschikbaar is.

Er komt een agenda waarin bezoekers op de hoogte worden gebracht van aankomende conferenties, studiedagen, boekpresentaties, tentoonstellingen of vacatures op het terrein van religie en gender.

Op de website is ruimte beschikbaar waar leden inzicht kunnen geven in de projecten waar zij (gezamenlijk) aan werken. Er worden inhoudelijke dossiers opgemaakt over actuele thema's waar verschillende leden aan kunnen bijdragen. Zo kunnen mensen die in het onderwerp geïnteresseerd zijn zich verdiepen in actuele thema's betreffende religie en gender. Er kan bijvoorbeeld ook een rubriek komen voor jonge onderzoeksters of theologes onder de titel 'mijn eerste keer'.

Daarnaast komt er een gedeelte van de website dat alleen voor leden toegankelijk is. Daar vinden leden de nodige informatie over het netwerk. Bovendien zijn er discussiegroepen, waar leden in gesprek kunnen komen of met elkaar kunnen overleggen. Studiedagen kunnen worden opgevolgd met een discussie over zaken die daar aan de orde kwamen en verder worden uitgediept. Indien gewenst kunnen er speciale groepen komen voor de deelnetwerken.

Nieuwe inzichten en ontwikkelingen in de wetenschap kunnen worden gedeeld door via de website artikelen beschikbaar te maken. Zo geven we anderen (leesgroepen, gespreksfora, studenten) materiaal in handen waar ze wat aan hebben.

Het bestuur en de medewerkster gaan actief op zoek naar de aanwezige deskundigheid. Mensen worden gevraagd bijdragen te leveren aan de website.

Het moge duidelijk zijn dat het bestuur een actieve inbreng van de leden verwelkomt ! We kunnen deze plannen slechts als netwerk dragen. Het bestuur kan slechts faciliteren.

Aan de slag!

Het komende jaar wil het bestuur de ingezette ombouw van de website krachtig ter hand blijven nemen.

- omwille van de herkenbaarheid moet de naam van het IWFT aangeven waar de organisatie voor staat. Het bestuur heeft na overleg met de leden de naam van het expertisecentrum vastgesteld.
- Aan alle leden wordt gevraagd die expertise aan te geven waar hun expertise ligt en van welke andere relevante netwerken ze deel uitmaken. Er komt op het besloten gedeelte van de website een lijst met namen van alle leden, gekoppeld aan hun expertise en aan hun netwerken.
- Met verwante netwerken wordt overleg gepleegd over de nieuwe opzet. Te denken valt aan de OVC, Fier, Unie NKV.
- We willen vrouwen die aan interessante projecten bezig zijn actief benaderen met de vraag of ze over hun werk kunnen vertellen, bijvoorbeeld middels een weblog of video.
- zoveel mogelijk zijn de rubrieken interactief, er kunnen vragen en opmerkingen worden uitgewisseld, discussies gestart etc.
- Het ontwikkelen van de website zal gereed zijn voor de zomer van 2011.